

Die ORF Marketing & Creation GmbH & Co KG (OMC) ist eine 100%ige Tochterfirma des ORF und betreut die Agenden Marketing, Promotion, Design und visuelle Präsentation.

Zum Eintrittstermin 1.2.2019 suchen wir eine/n

Mitarbeiter/in im Ö3-Touchpoint-Team (befristet für 6 Monate)

Das Team sitzt mitten im Ö3-Newsroom und ist für alle Schnittstellen und Berührungspunkte mit den Ö3-Hörer/innen verantwortlich. Deren Feedback – ob per Telefon, Skype, E-Mail, SMS, Brief, Facebook, Twitter, YouTube, WhatsApp oder Instagram – wird hier gesammelt und in kürzester Zeit beantwortet bzw. an die anderen Redaktionen weitergegeben.

- Sie haben Interesse an einem Nebenjob und wollen Einblick bekommen, wie ein Radiosender funktioniert?
- Sie haben Erfahrung im Umgang mit Kunden?
- Sie schreiben gerne und fehlerfrei E-Mails, sind versiert im Umgang mit Social Media und verstehen es, am Telefon zu kommunizieren?
- Sie sprechen gerne vor Publikum?
- Sie sind am Medium Radio interessiert?
- Sie hören gerne und regelmäßig Ö3 und kennen daher das Programm und seine Moderatoren/innen?
- Sie sind begeisterungsfähig und waren schon immer der Meinung, dass Ö3 genau Ihr Talent fehlt?
- Sie sehen unregelmäßige Dienstzeiten als positive Herausforderung?
- Sie verfügen über gute PC-Anwenderkenntnisse?

Weitere Anforderungen in Kürze

- Matura
- Sehr gutes Allgemeinwissen
- Sehr gute verbale Ausdrucksfähigkeit
- Neugierde und Lernbereitschaft
- Teamfähigkeit
- Kommunikationsstärke
- Spontaneität

Arbeitszeit

20 Wochenstunden mit Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsdiensten

Gehalt

€986,37 brutto, 14x jährlich

Einstufung in VG 2 des KV Werbung und Marktkommunikation

Arbeitsort

ORF Hitradio Ö3, 1190 Wien, Heiligenstädter Lände 27c

Wenn Sie die erforderliche Qualifikation aufweisen können und unser Angebot eine Herausforderung für Sie darstellt, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung inkl. Motivationsschreiben, Lebenslauf, Foto und Zeugnissen an omc-bewerbung@orf.at.
Ende der Bewerbungsfrist: 16.1.2019

Bitte beachten Sie, dass unser Auswahlprozess schon VOR Ablauf der Bewerbungsfrist beginnt und wir diesen abschließen, sobald wir eine/n geeignete/n Kandidaten/in gefunden haben, spätestens jedoch am 16.1.2019. Danach einlangende Bewerbungen werden nicht mehr berücksichtigt. Wir empfehlen Ihnen daher, sich möglichst frühzeitig zu bewerben.